

MEER LEVEN

STRATEGIE VOOR EEN SAMENLEVING WAARIN MEER MENSEN LANGER LEVEN

DOEL

- We maken van de vergrijzing een maatschappelijk succes
- We leren de talenten benutten van mensen boven de 40/45 jaar
- We vinden een weg uit de houdgreep waarin politiek en belangenpartijen elkaar vasthouden
- Het wordt gangbaar dat mensen tot hoge leeftijd maatschappelijke meerwaarde hebben

WAAROM

- Als we zo doorgaan wordt het een vergrijzingsdrama: veel frustratie, weinig verdienen, veel betalen
- Mensen raken vanaf 40/45 jaar gevangen in een gouden kooi
- Generaties verstaan elkaar niet meer en komen tegenover elkaar te staan
- Er zijn grote maatschappelijke uitdagingen waar we alle kennis en ervaring voor nodig hebben
- De vergrijzing begint nu

HOE

- Investeren in de ontwikkeling en benutting van menselijk kapitaal vanaf 40/45 jaar
- Ontmoeting tussen generaties organiseren
- De communicatie impasse tussen generaties doorbreken
- Kwaliteit en waardering opnieuw uitvinden
- Drempels slechten die voorkomen dat mensen hun burgerschap uitoefenen

WIE DOET WAT

- Overheid: stop met beschermende discriminatie naar leeftijd, dat werkt averechts
- Vakbonden: maak arbeidsvreugde tot het centrale arbeidsmarktvragestuk
- Ouderenbonden: kies de emancipatie van ouderen als speerpunt
- Werkgevers(organisaties): leer ondernemen met al dat menselijk kapitaal

BATEN EN LASTEN

- + Meer mensen doen ook in hun 2e levensfase productief werk omdat hun specifieke talenten worden benut
- + Er is meer ondernemendheid
- + Er is minder belangentegenstelling tussen generaties
- + Meer mensen doen enige vorm van vrijwilligerswerk
- + Meer mensen werken met plezier, soms wel tot 80 of verder
- Investeren in menselijk kapitaal
- Investeren in beeldvorming
- Investeren in sabbaticals zodat mensen niet versleten raken en tijd krijgen voor heroriëntatie