

HOE KUNNEN WE 'MEER LEVEN' MAKEN

INVESTEREN IN MENSELIJK KAPITAAL

Investeer - al vanaf ±40 jaar - in de specifieke talenten van ouderen, zodat ze die tijdig kunnen leren benutten, bijvoorbeeld: meer EQ, soft skills, omgaan met complexiteit

Train leidinggevend om de soft skills van hun (oudere) medewerkers beter in te zetten

Ontwikkel nieuwe leerling-gezel relaties gericht op synergie tussen jong en oud

Stimuleer slim ondernemerschap gericht op soft targets zoals service en kwaliteit; hiervoor zijn de specifieke talenten van mensen op leeftijd cruciaal

Zorg dat 'intern gepensioneerden' zich heroriënteren op nieuwe mogelijkheden

Geef iedere inwoner een trekkingsrecht uit de Opleiding & Ontwikkeling (O&O) fondsen, zodat deze gelden levend kapitaal worden

Bedrijven kunnen meer investeren in de bijscholing van mensen vanaf 40/45 jaar; die blijven vaker bij het bedrijf dan jongeren, dus dat levert ook een hoger rendement

Geef mensen uit het lagere en uitvoerende kader een mini-sabbatical; na elke 10 jaar werken zes weken rust – bijvoorbeeld in een kuuroord

Koppel het onderwijsbudget aan het zorgbudget opdat investeringen in menselijk kapitaal gelijke tred houden met de oplopende kosten van zorg

Maak langzamer carrière en creëer slow management, we worden veel te snel oud. Als we 65 jaar niet meer als finish beschouwen, kunnen mensen van 40/50 ambities blijven koesteren en hoeven mensen van 20/30 wat minder te spitsuren

Stop subsidies op vermogensvorming (hypotheekrenteaftrek, vrijstelling voor pensioensopbouw), dit zijn impliciete belastingen op menselijk kapitaal

Werkgevers en werknemers kunnen werk leuker maken, bijvoorbeeld door betere omgangsvormen op de werkvloer te cultiveren

KWALITEIT EN WAARDERING OPNIEUW UITVINDEN

Creëer nieuwe beloning en waardering: een compliment werkt vaak beter dan een bonus

Stel het beeld bij van werk; we leven niet meer in het industriële tijdperk, werk heeft andere eigenschappen en een andere waarde in het leven

Beloon en waardeer kwaliteit in plaats van senioriteit of anciënniteit

Zet pensioenpremie op het loonstrookje, zodat mensen weten wat ze sparen

Verminder de afhankelijkheid van één inkomensysteem, cultiveer income packaging

Cultiveer een werkweek van 32 uur zodat mensen opleiding, vrije tijd, zorg en werk een leven lang beter kunnen combineren

Bakstenen voor zorg: maak het mogelijk een eigen huis in te zetten voor zorgkosten

ONTMOETING TUSSEN GENERATIES

Creëer woonvormen waar jong en oud elkaar tegenkomen

Combineer kinderopvang en ouderopvang midden in de stad

Maak speciale opleidingen voor ouderen die aan de slag willen in de kinderopvang

Sticht ouderenconsultatiebureaus in elke gemeente voor verspreiding van kennis, het bevorderen van een positieve omgeving voor ouderen en de preventie van gezondheidsproblemen bij ouderen

Ontwikkel stages voor ouderen op plekken waar ze iets voor jongeren kunnen betekenen

Ontwikkel stages voor jongeren op plekken waar ze iets voor ouderen kunnen betekenen

Cultiveer de zorg van kinderen voor hun ouders

Ontsluit ouderen door middel van een scherm, internet, webcam en facebook

Mensen van middelbare leeftijd in de schoolbanken leidt tot ontmoeting als ze daar zitten samen met schoolgaande en studerende jongeren

COMMUNICATIE - IMPASSE EN BEELDVORMING DOORBREKEN

Leer jongeren in bedrijfstrainingen hoe ze ouderen kunnen aansturen

Meet de ambities van verschillende leeftijdsgroepen en maak die publiek

Geef aandacht aan rolmodellen: bijvoorbeeld mensen die 59 jaar zijn en toch van baan veranderen; toon voorbeelden dat het leuk kan zijn om te blijven werken

Voer campagne over de specifieke talenten van mensen boven ±40; zij hebben bijvoorbeeld meer talent voor service

Adresseer dat mensen zelf verantwoordelijk zijn voor hun levensplan

'Je moet toch niet denken aan een rustige oude dag', doorbreek de rolbevestiging dat ouderen met rust gelaten willen worden

Stimuleer ouderen op zichtbare sleutelposities: bijvoorbeeld oudere bemiddelaars bij uitzend- en arbeidsbureaus of ouderen die werken bij McDonalds of in de supermarkt

Verbied alle gemeentelijke regelingen voor 50+/60+/65+. Voorzieningen koppelen aan leeftijd is discriminerend, koppel ze aan behoefte

De komende decennia komt een enorm bedrag aan gespaarde pensioengelden vrij. Daar kunnen we ook plezier van hebben

Eer elke werkende van 70+ met een ridderorde

DREMPELS SLECHTEN

Maak de 65ste (67ste?) verjaardag onbelangrijk: ontmantel de finishlijn, verbied de verplichte pensionering en laat de keuze aan mensen zelf

Ban leeftijdsgrenzen uit in welke regeling dan ook, bijvoorbeeld voor overwerk

Beperk het minimumjeugdloon tot leer-werkplekken en beëindig de oneerlijke concurrentie voor banen in supermarkten

Bedrijven kunnen meer flexibele arbeid maken, zodat mensen makkelijker werken, leren, zorg en vrije tijd kunnen combineren

Verminder de risico's bij baanwisseling, maak een meeneembare gouden kooi waarin rechten gekoppeld zijn aan personen en niet aan banen, zodat mensen makkelijker een onproductieve werkkring kunnen verlaten

Uniformeer de pensioenpremie, zodat ouderen niet ineens veel duurder zijn en makkelijker van baan kunnen wisselen

Laat mensen die lang werken in dezelfde baan niet steeds meer verdienen: trapje op – trapje af is een beter principe

Laat vaste contracten een maximale looptijd hebben van bijvoorbeeld vijf jaar, zodat mensen niet verstrikt raken in een gouden kooi en tijdig heroriënteren

Laat iedereen een persoonlijk ontwikkelplan maken

Regel de arbeidspositie van 65+ers, zodat er continuïteit ontstaat

Ontwikkel pensioenregelingen voor zzp-ers en kleine ondernemers

Versterk de positie van zzp-ers, creëer bijvoorbeeld aparte zetels voor zzp-vertegenwoordiging in de SER (of biedt zzp-ers de mogelijkheid van opting out van sociale premies)

Stop de verplichte winkelnering van pensioenfondsen, laat iedereen zijn eigen pensioensfonds kiezen

Bouw pensioenfondsen om van defined benefit naar defined contribution: dat bevordert meeneembaarheid van opgebouwd pensioen

Noem de AOW voortaan Basisinkomen, differentieer eventueel naar behoefte